

Communiqué du Bureau de l'Earth and Life Institute de l'UCLouvain (ELI) par rapport aux articles de presse du 17- 18 septembre 2022

Louvain-La-Neuve

Le Bureau de l'Earth and Life Institute de UCLouvain (ELI) regrette vivement que de récents articles de presse à propos d'une procédure judiciaire ayant rapport à un cas spécifique où une personne se dit victime devant le Tribunal du travail du Brabant wallon, aient discrédité son bon fonctionnement global. Le Bureau de l'institut ELI reconnaît l'existence d'un conflit multiforme de longue date entre un membre du personnel académique qui se heurte à de nombreux autres membres académiques, scientifiques, mais aussi administratifs et techniques, pour lequel des propositions répétées ont été formulées par l'UCLouvain pour restaurer la sérénité au travail et soulager les personnes qui subissent des attaques.

Le Bureau de l'institut ELI regrette encore plus vivement que la presse se soit fait l'écho de l'avis oral de l'auditeur du Tribunal du travail sans que le Tribunal du travail n'ait encore statué sur l'ensemble du dossier. Il regrette en particulier le caractère partial et superficiel des communications à la presse dans lesquelles la complexité du dossier et les efforts déployés par l'institut ELI pour désamorcer le conflit sont complètement ignorés. Il regrette aussi le déséquilibre dans la publication des différents arguments, à charge et à décharge. Cela met en péril la réputation de l'institut ELI, porte atteinte à son autorité morale, et cause, en outre, un préjudice moral injustifié aux centaines de ses collaborateurs. Mais surtout, cela conduit à ce que des revendications nécessaires pour une égalité entre les hommes et les femmes se transforment en des demandes pour un égalitarisme forcené, parfois absurde, qui génère du ressentiment et contribue à consolider un discours victimaire.

En tout état de cause, les membres du Bureau de l'institut ELI sont confiants dans le fait que la justice rendra, in fine, un jugement équilibré sur la base de tous les éléments factuels du dossier et ne cèdera pas aux courants des temps modernes où l'intolérance règne et l'accusation triomphe par le simple fait d'exister. Il convient en effet de tenir compte de la source réelle de conflits et de vérifier, à chaque fois, le caractère établi de ce qui est clamé haut et fort. La qualité et la persévérance des démarches effectuées par l'UCLouvain, l'institut ELI et de nombreuses personnes de bonne volonté pour arriver à une solution constructive, sont également des éléments essentiels à considérer. Ce jugement ainsi fondé devrait permettre à l'institut ELI et à ses membres de retrouver leur honneur injustement bafoué par les récentes publications et de poursuivre avec plus de sérénité leur mission de recherche au service de la société.

Le Bureau souhaite rappeler à cette occasion qu'ELI est un institut de recherche dans lequel près de 400 personnes, professeurs, chercheurs, personnel technique et administratif, collaborent au quotidien pour mener des recherches sur la planète Terre, la biosphère et sa biodiversité. Ces recherches ont à la fois une dimension fondamentale, visant à accroître les connaissances sur le fonctionnement du système Terre et de la vie qu'elle abrite, et une dimension appliquée, formulant des réponses scientifiquement fondées aux différents défis sociétaux qui les menacent, entre autres le changement climatique et les perturbations environnementales, la crise de la biodiversité, la sécurité alimentaire. L'institut ELI utilise des méthodes de recherche, tant expérimentales que théoriques, conformes aux normes scientifiques les plus élevées, et s'appuie sur les principes d'intégrité scientifique absolue. L'institut ELI mène des recherches indépendantes et adhère inconditionnellement aux valeurs ancrées dans l'humanisme traditionnel.

Les résultats de recherche produits par l'institut ELI répondent aux exigences d'un institut de recherche universitaire de premier plan, tant sur le plan quantitatif que qualitatif : des dizaines de thèses de doctorat et des centaines de mémoires de Master sont soutenus chaque année, des centaines d'articles scientifiques sont publiés dans des revues scientifiques internationales, des brevets sont acquis, des solutions d'ingénierie et de gestion sont établies, des recommandations

politiques sont formulées, tout cela grâce au succès des membres de l'institut ELI à obtenir le financement de projets de recherche par des organismes de recherche locaux, régionaux et internationaux. L'institut ELI peut être fier que de nombreuses publications soient parues dans les meilleures revues scientifiques et que certains de ses groupes de recherche soient reconnus comme des experts de classe mondiale. Il est également fier des résultats de recherche qui ont un impact significatif sur les politiques sociétales et qui peuvent rendre le comportement humain sur la Terre plus durable, des pôles à

l'équateur. A travers ses différents résultats, l'institut ELI soutient la transition urgente nécessaire dans notre société pour faire face aux différentes crises que traversent notre planète et l'humanité.

Pour obtenir ces brillants résultats, l'institut ELI mobilise de la manière la plus efficace les maigres ressources qui lui sont allouées par le gouvernement par le biais du financement public de l'enseignement supérieur. Il répartit ses ressources limitées entre ses entités et personnes sur base de clés de répartition fondées sur des paramètres objectifs, en suivant des règles et procédures internes de fonctionnement qui sont établies et contrôlées par le Bureau et le Conseil de l'institut ELI, deux organes où sont représentés toutes les catégories de personnel de l'institut, faisant de l'inclusion et de la participation des principes de base de la politique de l'institut. L'institut ELI veille également à favoriser la collectivité et la coopération entre ses différentes entités afin d'utiliser les ressources limitées de manière encore plus efficace. À cette fin, des structures transversales et plateformes de recherche de haute technologie ont été créées, qui soutiennent efficacement les programmes des différentes entités de l'institut et au-delà.

Le plus grand capital mobilisé par l'institut ELI est constitué par ses centaines de membres qui veillent quotidiennement à utiliser leurs expertises, expérience et talents variés et complémentaires de la meilleure façon possible pour optimiser les activités de recherche et le fonctionnement de l'institut. Ils souscrivent à un objectif commun et démontrent qu'il existe bel et bien des solutions, validées scientifiquement, aux différentes crises de notre fragile planète. De nombreux membres de l'institut sont donc fortement animés par la motivation et la certitude qu'il existe des solutions solides aux crises complexes d'aujourd'hui, soutenues par la créativité et l'innovation mais aussi par les idéaux et les valeurs qui animent les chercheurs de l'UCLouvain depuis six siècles. Ce dynamisme du capital humain de l'institut ELI est peut-être le plus grand atout qui explique son succès.

Afin de maintenir cette dynamique positive, l'institut ELI adhère sans condition à la politique, à la stratégie et aux plans d'action proposés par l'UCLouvain pour préserver la qualité de l'environnement de travail de ses employés. En ce qui concerne le harcèlement sur le lieu de travail, l'institut ELI applique une tolérance zéro. Il avalise donc sans réserve les différentes actions et procédures proposées par l'UCLouvain pour garantir la sécurité au travail dans chaque service. L'institut ELI reconnaît qu'il est nécessaire d'évaluer en continu ces procédures pour les améliorer encore et toujours. Il encourage toute victime de harcèlement à utiliser les canaux adéquats pour se faire entendre (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/egalite/ensemble-contre-la-violence-le-harcelement-et-la-discrimination.html>) et souhaite que tout auteur de harcèlement

fasse l'objet de poursuites disciplinaires et/ou pénales adéquates pour ne pas ternir de manière injustifiée la réputation irréprochable de l'institut et de la toute grande majorité de ses membres pour qui toute forme de harcèlement est inacceptable

Published on September 30, 2022

 (<https://www.youtube.com/user/universitedelouvain>)

 (<https://www.facebook.com/UCLouvain/>)  (https://twitter.com/UCLouvain_be)

 (<https://www.linkedin.com/school/universite-catholique-de-louvain/>)

UCLouvain & You 

About UCLouvain 

UCLouvain *practical information* 

© *Université catholique de Louvain*



(<https://uclouvain.be/Shibboleth.sso/Login?target=%2Fadmin%2Fmain%2Fuclouvain%2Flanding403%2Fnode%2F100074>)